**Skabelon 7: Fremlæggelse af resultater EFTER**

**Fra nærmeste leder til medarbejdere**

Kære alle

Vi har nu gennemført den første måling og vil gennemgå resultaterne i fællesskab den xx kl. xx.

Fokus bliver:

1. Succeskriteriet for mødet – hvad skal der komme ud af det?
2. Kortlægning af resultaterne for både trivsel og stress-risiko
3. Dialog om eventuelle tiltag, der kan forbedre trivslen fremover og forebygge stress
4. Dialog om, hvilket ansvar vi hver især skal tage for os selv og hinanden for at sikre en god trivsel fremadrettet.

Venlig hilsen